

ДОДАТОК
до рішення виконавчого комітету
Якушинецької сільської ради від
«02» липня 2021 року № 239

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ « ЗАКЛАД
ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ «ЖУРАВЛИК»
ЯКУШИНЕЦЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ»
НА 2021 – 2025 РОКИ**

с. Якушинці
2021 рік

ЗМІСТ

Вступ	3.
I. Загальні положення	4.
II. Інформаційно – аналітична довідка про діяльність закладу «Журавлик»	5.
III. Місія, візія, цінності, принципи діяльності ЗДО «Журавлик»	7.
IV. SWOT – аналіз діяльності закладу дошкільної освіти «Журавлик»	8.
V. Пріоритетні напрямки розвитку КЗ «ЗДО «Журавлик» ЯСР»	9.
VI. Очікувані результати.	12.

ВСТУП

Дошкільна освіта – це стратегічний ресурс для всебічного та гармонійного розвитку дитини, забезпечення її національних та духовних інтересів, а також зміцнення авторитету та іміджу закладу, де створені безпечні умови для самореалізації кожного вихованця, як особистості.

Враховуючи основні вимоги Базового компоненту розвитку освіти, увага педагогів все більш має фокусуватися на створенні моделі закладу дошкільної освіти, як відкритої цілеспрямованої соціальної підсистеми, яка використовує в своїй діяльності загальні закономірності сучасного менеджменту.

Визнання необхідності свідомих змін в дошкільній освіті в цілому, їх передбачення, регулювання, пристосування до змін зовнішніх умов, прискорює процес оновлення діяльності самого закладу. Тому питання суттєвих змін деяких підходів до планування діяльності закладу освіти потребує значного коригування. Потребує оновлення навчальної бази закладу, поширення та використання інтерактивних форм впливу на педагогічний процес; організація навчання дітей за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організують та збагачують освітній процес.

На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих та дітей.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку закладу дошкільної освіти «Журавлик» Якушинецької сільської ради на 2021 – 2025 роки забезпечує виконання Конституції України та розроблена на основі Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту». Визначає пріоритети розвитку установи, започатковує організаційні шляхи реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби. Вона скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

Для того щоб досягнути поставлених цілей комунальний заклад ЗДО «Журавлик» ЯСР визначив:

Стратегічну ідею – всебічний та гармонійний розвиток дитини в закладі – як необхідна умова для самореалізації кожної дитини, як особистості в майбутньому.

Завдання сучасного закладу дошкільної освіти:

1. Забезпечувати максимально сприятливі та безпечні умови перебування дітей у закладі.
2. Здійснювати особистісно-орієнтований підхід до кожного вихованця, реалізації його інтелектуальних, культурних і творчих можливостей, шляхом використання необхідних посібників, методик, програм.
3. Підвищувати якість та ефективність освітнього процесу шляхом впровадження в практику ІКТ.
4. Забезпечувати педагогічне співробітництво зі школою з питань адаптації здобувачів дошкільної освіти закладу до умов навчання в НУШ.
5. Постійно підтримувати тісну співпрацю в колективі, з родинами вихованців закладу та громадкістю, за різними формами спільної роботи.
6. Забезпечувати якісне функціонування освітнього процесу збереження здоров'я дітей шляхом оновлення навчально – методичної та матеріально – технічної бази закладу.

II. Інформаційно – аналітична довідка про діяльність комунального закладу «Заклад дошкільної освіти «Журавлик» Якушинецької сільської ради»

1. Інформація про заклад дошкільної освіти

1.1. **Повна назва, тип, форма власності:** Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти «Журавлик» Якушинецької сільської ради», загального розвитку, комунальна форма власності.

1.2. **Юридична адреса:** 22363, село Дашківці, вулиця Коцюбинського № 5, Вінницький район, Вінницька область.

1.3. **Електронна адреса:** email nahsado444ok@ukr.net ,офіційного сайту заклад немає.

2. Установчі документи закладу «Журавлик»:

2.1. Статут закладу дошкільної освіти затверджений рішенням 4 сесії 8 скликання Якушинецької сільської ради від 02.022021 року № 140.

2.2. Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи серія А 01 № 108809. Ідентифікаційний код юридичної особи 26340489.

3. Проектна потужність закладу дошкільної освіти

3.1. Заклад дошкільної освіти розрахований на 35 місць, з 10,5 годинним перебуванням дітей, режим роботи з 7.30 год. ранку до 18.00 год. вечора.

3.2. У закладі функціонує дві різновікові групи, які комплектуються за віком дітей. Станом на 01.06.2021 року в закладі списковий склад – 37 дітей.

3.3. Заклад дошкільної освіти забезпечений педагогічним та технічним персоналом: 1 ст. – директор; 3.1 ст. вихователя; 0,5 музичний керівник. Усього: 5 педагогічних працівники та 8 технічних працівники..

1. Кадрова політика, управління персоналом

При аналізі кількісного та якісного складу педагогічних працівників ми спостерігаємо відсутність плинності кадрів та їх творчий потенціал.

Освітній рівень педагогів

4 людини – вища педагогічна освіта – 60 %

1 людина – базова вища – 40 %

Фаховий рівень педагогів:

1 л. – 15 тарифний розряд – 20%

2 л. – 13 тарифний розряд – 40 %

2л. – 11 тарифний розряд – 40%

Більшість педагогів не мають фахової вищої освіти.

3. Освітній процес

На основі Базового компоненту дошкільної освіти та програми «Дитина» в закладі дошкільної освіти «Журавлик» організовується освітній процес. Також в навчальний план закладу впроваджується програма « Дошкільнятам – освіту сталого розвитку» автор Н.Гавриш.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 15 серпня 2011 року № 872 «Про затвердження Порядку організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах» із змінами та доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 09 серпня 2017 року № 588 від 10.10.2019 року «Про затвердження порядку організації діяльності інклюзивних груп в закладах дошкільної освіти», заклад дошкільної освіти «Журавлик» має потребу відкриття інклюзивної групи. Для цього є відповідні висновки про комплексну психолого – педагогічну оцінку розвитку дитини – ІРЦ та заяви батьків дітей.

4. Фінансування та матеріально- технічна база

Протягом останніх років в бюджетному фінансуванні закладу не відбувалося ніяких позитивних змін, про що свідчить слабка матеріально – технічна база. З початком нового 2021 року, приєднанням нашого закладу до Якушинецької ТГ ми побачили зрушення у вирішенні цієї потреби, але роботи ще дуже багато і ми, працівники закладу та батьки, надіємось на подальшу плідну співпрацю.

Садочок працює - і це головне для нашої громади, я, як керівник, та наш творчий, дружній колектив працюємо в напрямку створення безпечних та комфортних умов перебування в закладі дітей та дорослих. Час потребує змін і ми це добре розуміємо і працюємо над створенням позитивного іміджу закладу для батьків та громадськості.

III. МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ, ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

Місія закладу дошкільної освіти «Журавлик»

Здорові та щасливі діти – основне та спільне завдання працівників та батьків.

Візія закладу дошкільної освіти

Сучасний, комфортний заклад – заклад здорових та веселих дошкільнят, творчого та дружнього колективу однодумців та задоволених батьків.

Цінності закладу дошкільної освіти «Журавлик»

- Бережне ставлення до себе та навколишнього
- Національна свідомість та патріотизм
- Повага до дитини, як особистості та дорослих
- Культура та високі моральні задатки
- Здоров'я та безпека
- Дружба та взаємодопомога
- Професійний ріст та прагнення до сучасних стандартів педагогів

Принципи роботи закладу дошкільної освіти «Журавлик»

- Нормативності (у роботі керуватися основними законодавчими та нормативними документами);
- Динамічності (передбачає оперативне реагування на зміни в освітньому середовищі);
- Комплектності (передбачає рівноцінну реалізацію усіх завдань, які стоять перед закладом дошкільної освіти);
- Партнерства та взаємодопомоги – це надасть можливість конструктивно аналізувати зроблене та поглиблювати емоційно – творчу атмосферу в колективі.

IV. SWOT АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ЗДО «ЖУРАВЛИК»

«S»- СИЛЬНІ СТОРОНИ

1. Розсташування закладу в центрі села
2. Постійна наповнюваність груп закладу дітьми. Стабільна народжуваність дітей.
3. Стабільне кадрове забезпечення
4. Переважна кількість педагогів володіють ІКТ
5. Підключення до мережі Інтернет
6. Відповідно до державних програм організовується навчально-виховний процес.
7. Партнерські відносини між колективом закладу та батьками.
8. Переїзд молодих сімей у село.

«W» - СЛАБКІ СТОРОНИ

1. Недостатнє матеріально – технічне забезпечення
2. Відсутність інклюзивної групи.
3. Недостатнє забезпечення комп'ютерною технікою.
4. Малий відсоток педагогів (40%) з фаховою вищою освітою.
5. Відсутність сайту ЗДО «Журавлик»
6. Відсутня спортивно – музична зала.
7. Не повністю упорядкований спортивно-ігровий майданчик.

«O» - МОЖЛИВОСТІ

1. Використання інноваційних технологій у педагогічній діяльності
2. Участь як самого закладу так і педагогічних працівників у різного виду конкурсах, проектах, грандах.
3. Налагодження співпраці з місцевими підприємцями.
4. Стабільне фінансування закладу.
5. Постійна співпраця з батьками та громадкістю.

6. Фінансова незалежність закладу, як можливість.

«Т» - ЗАГРОЗИ

1. Недостатнє фінансування закладу освіти.
2. Можливість та бажання батьків нашого села водити своїх дітей до садочків смт. Літина та м. Вінниці.
3. Реорганізація закладу..

V. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ЗДО «ЖУРАВЛИК»

Для ефективності розвитку закладу дошкільної освіти «Журавлик» поставлено такі стратегічні цілі:

- I. Якісна та професійна діяльність педагогічного складу працівників дошкільного закладу.
- II. Освітнє середовище та матеріально – технічна база ЗДО «Журавлик»
- III. Управлінська діяльність в закладі дошкільної освіти..

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

- I. Якісна та професійна діяльність педагогічного складу працівників дошкільного закладу

Оперативні цілі

1. Оновлення змісту та форм професійної діяльності педагогічних працівників	
Заходи	Термін виконання
Мотивувати педагогічних працівників до якісної роботи завдяки моральному та матеріальному заохоченню до саморозвитку, здійснення методичної та експериментально – дослідницької роботи.	2021 – 2025 рр
Спонукувати педагогічних працівників ЗДО максимально використовувати у своїй роботі інноваційні технології, передовий педагогічний досвід та впроваджувати їх в освітній процес	Постійно
Приймати участь у фахових конкурсах педагогічної майстерності	Вихователь року

Удосконалювати свої вміння та навички шляхом самоосвіти та бажання мати вищу фахову освіту	2021 – 2025 рр
2. Підвищення якості та ефективності освітнього процесу через активне впровадження в практику роботи комп'ютерних технологій	
Заходи	Термін виконання
Впроваджувати ІКТ технології в роботу педагогів, підвищувати цифрову грамотність педагогів	2021-2025рр
Створювати умови для систематичного поповнення та використання педагогічними працівниками методичних матеріалів та інтернет ресурсів	Постійно
Створення власного веб -сайту	2021р

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

II. Освітнє середовище та матеріально – технічна база ЗДО «Журавлик»

Оперативні цілі

1. Безпечні та комфортні умови роботи закладу, що відповідають сучасним вимогам.	
Заходи	Термін виконання
Облаштування методичного кабінету у закладі	2023 р
Створення місця для медичного кабінету	2023 р
Будівництво спортивно – музичної зали	2023 р
Облаштування буфетних у групових кімнатах	2022 р
Створення належних умов для харчування дітей – впровадження системи НАССР	2021 р
Забезпечення закладу питною водою в достатній кількості	2021 р
Забезпечення виконання заходів з питань пожежної безпеки та ЦЗ	2021 р
Облаштування ігрового майданчика та огороження території закладу.	2022 р
2. Формування інклюзивного середовища в ЗДО	
Створення інклюзивної групи в дошкільному закладі «Журавлик»	2021 р
Введення в штат посади асистента вихователя	2021 р
Застосування методик та технологій роботи з дітьми з ООП, тісна співпраця з батьками та фахівцями ІРЦ	Постійно
Облаштування пандусу при вході до закладу	2021 р
3. Покращення матеріально – технічної бази ЗДО «Журавлик»	
Придбання кольорового принтера та ламінатора	2022 р
Закупівля професійних мийних ванн на харчоблок	2022 р

Придбання фізкультурного обладнання для занять з фізичного виховання	2023 р
--	--------

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ

III. Управлінська діяльність в закладі дошкільної освіти

Оперативні цілі

1. Створювати та підтримувати атмосферу довіри, інформаційної прозорості, конструктивної співпраці між учасниками освітнього процесу та громадою	
Заходи	Термін виконання
Здійснювати річне планування та відстежувати його результативність відповідно до стратегії розвитку та з урахуванням освітньої програми	2021 – 2025 рр
Щорічно здійснювати самооцінювання якості освітньої діяльності	2021 – 2025 рр
Створювати психолого – комфортне середовище, яке забезпечує конструктивне спілкування учасників освітнього процесу та сприяє формуванню взаємної довіри	2021 – 2025 рр
Утримувати в належному стані будівлі приміщення та обладнання ЗДО	Постійно
2. Кадрове забезпечення ЗДО «Журавлик»	
Формувати штат закладу відповідно до штатного розпису	Постійно
Здійснювати атестацію педагогічних працівників відповідно до типового Положення про атестацію	2021 – 2025 рр
Удосконалення професійної компетентності педагогів як в умовах ЗДО, так і в підвищення кваліфікації	Постійно

VI. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- Мають бути кращі соціально сприятливі умови для здобуття дошкільної освіти;
- Буде сформований морально-духовний розвиток дитини, ціннісне ставлення до природи, культури, людей, самого себе; здатність приймати самостійні рішення, робити свідомий вибір, проявляти свій потенціал;
- В дітей будуть краще сформовані вміння та навички, необхідні для продовження освіти в школі;
- Будуть раціонально використовуватися освітні інновації, ідеї передового досвіду, що сприятимуть підвищенню якості освітнього процесу;
- Будуть створені сприятливі умови для підвищення науково – теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних кадрів;
- Має бути покращена матеріально – технічна база закладу;
- Мають бути створені якісні та безпечні умови роботи закладу відповідно до санітарно – гігієнічних, пожежних норм, норм ЦЗ утримання будівель та території закладу освіти «Журавлик»;
- Буде забезпечена активніша участь громадськості, батьків до формування освітньої політики закладу.

МОЖЛИВИЙ РИЗИК ПОВ'ЯЗАНИЙ З РЕАЛІЗАЦІЄЮ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ КЗ «ЗДО «ЖУРАВЛИК» ЯСР»

1. Недостатнє фінансування.
2. Зміна пріоритетів закладу
3. Зниження мотивації педагогів
4. Недоцільність стратегічних завдань

ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ:

1. Залучення додаткових позабюджетних коштів.
2. Покращення інформованості та зацікавленості батьків та громадськості роботою закладу дошкільної освіти.
3. Зміни та доповнення до стратегії розвитку.